



**SZERB KÖZTÁRSASÁG**

**NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT**

**SZABADKA VÁROS**

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén való biztosításról szóló törvény 43. szakaszának 1. bekezdés 3. pontja (az SZK Hivatalos Közlönyének 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-más tv., 113/17 és 49/2021 száma), a foglalkozási rehabilitációról és a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról szóló törvény 11. szakaszának 1. bekezdés 3. pontja (az SZK Hivatalos Közlönyének 36/09, 32/13, 14/22-más tv.), a Szerb Köztársaság 2021-2026. évi foglalkoztatási stratégiája végrehajtásának 2024-2026. évi akciótervével (az SZK Hivatalos Közlönyének 22/24 száma), és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések foganatosításának kritériumairól, módjáról és az ezzel kapcsolatos egyéb kérdésekről szóló szabályzat 30., 35. és 129. szakasza (az SZK Hivatalos Közlönyének 102/15, 5/17 és 9/18 száma) Szabadka város 2024-2026. időszakra vonatkozó helyi foglalkoztatási tervdokumentuma és a 2025. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések - társfinanszírozás megvalósításában a kölcsönös jogokat és kötelezettségeket szabályozó 2108-101-2/2025 számú, 2025.04.29-ei keltezésű megállapodással összhangban, 2025.05.23. napján

**A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT  
ÉS  
SZABADKA VÁROS**

**meghirdetik az alábbi**

**NYILVÁNOS FELHÍVÁST  
MUNKÁLTATÓK RÉSZÉRE NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ  
MUNKANÉLKÜLIEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSÁRA A 2025.  
ÉVBEN**

**I. ALAPVETŐ INFORMÁCIÓK**

A nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek foglalkoztatásához nyújtott támogatásra (a továbbiakban: támogatás), egyszeri összegben, azok a magánszektorba tartozó munkáltatók jogosultak, akik a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézetete (a

továbbiakban: nemzeti szolgálat) által nyilvántartott, nehezebben foglalkoztatható munkanélkülieket foglalkoztatnak.

A támogatás az alábbi nehezebben foglalkoztatható kategóriákra vonatkozik:

- a 30 évnél fiatalabbak
- nők
- 50 évnél idősebbek
- romák
- fogyatékkal élő személyek
- a 12 hónapnál, de különösen a 24 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartott munkanélküliek

A támogatás megítélésekor a nők elsőbbséget élveznek.

**Mielőtt elbírálás alá kerülne, a nemzeti szolgálat megvizsgálja, hogy a munkanélküli teljesíti-e a törvénnyel és ezen pályázati felhívással előírt feltételeket.**

Az intézkedéssel érintett munkanélküliek kiválasztása a nemzeti szolgálat tanácsadójának értékelése alapján történik.

**A támogatás mértéke** annak a helyi önkormányzatnak (a továbbiakban: HÖ) a fejlettségi fokától függ, ahol a személyt foglalkoztatják, a Szerb Köztársaság Kormányának hatályos rendeletével összhangban, azaz:

- 230.000,00 dinár személyenként, illetve 276.000,00 dinár a fogyatékkal élők, illetve a 24 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartott munkanélküliek részére, **a HÖ első és második csoportjában**

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat kiegészítő, személyre szabott támogatást is nyújthat az érintett személyek számára.

A megítélt pénz csekély összegű állami támogatásnak minősül.

A munkáltató – a csekély összegű támogatás kedvezményezettje – az állami támogatásra vonatkozó jogszabályok értelmében minden olyan jogi és természetes személy, aki gazdasági tevékenységet folytat, illetve árut termel, forgalmaz vagy szolgáltatásokat nyújt a piacon, és csekély összegű támogatásban részesül.

## **II. A TÁMOGATÁS IGÉNYLÉSÉNEK FELTÉTELEI**

A támogatást **az alábbi feltételeket teljesítő** munkáltató igényelheti:

- bejegyzett tevékenységét a Szabadka város területén található székhelyén folytatja, ahol a munkanélküli személyt foglalkoztatja,

- Szabadka város területén élő munkanélkülieket foglalkoztat (akik szerepelnek a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézetének nyilvántartásában),
- magánvállalkozó, vagy 100%-ban magántőkével működő jogi személy,
- szerepel a cégjegyzékben és a kérelem benyújtását megelőzően legalább három hónapig folyamatosan működött,
- a törvénnyel előírt határidőket betartva, rendszeresen teljesíti béradó és társadalombiztosítási kötelezettségeit és legalább egy alkalmazottja van (alkalmazott alatt, a törvénynek megfelelően minden olyan személy értendő, aki bejelentett biztosítási jogviszonyban áll),
- az elmúlt hat hónapban nem volt 30 napnál hosszabb ideig adósként nyilvántartva a Szerb Nemzeti Bank adósok listáján,
- a Nemzeti szolgálat és Szabadka város irányában teljesítette a korábbi kötelezettségeit, kivéve azokat, melyek teljesítése folyamatban van, ha azokat rendszeresen fizeti,
- a csekély összegű támogatás támogatáskerete a folyó üzleti évben és az előző két fiskális évben nem haladja meg a támogatási értékhatárt, az állami támogatások odaítéléséről szóló előírásoknak megfelelően,
- nem olyan személyeket alkalmaz, akik a pályázat benyújtását megelőző hat hónapban a pályázó munkáltatónál, illetve olyan munkáltatónál dolgoztak, amely a pályázó cég alapítója vagy annak leányvállalata.

**Nem jogosultak** támogatásra azok a munkáltatók:

- kikenél az előző három hónapban csökkent a dolgozók száma, kivéve a következő esetekben: nyugdíjba vonulás, a munkavállaló halála, felmondása és a határozott idejű munkaszerződés lejárta,
- akik pályázat útján támogatásban részesültek ugyanezen személyek után, a támogatás jóváhagyásának napját megelőző három évben,
- akik olyan tevékenységet folytatnak, amely a pályázat részét képező jegyzék szerint nem finanszírozható,
- olyan dolgozók után, akiket másik munkáltatónak adna át,
- olyan személy foglalkoztatására, aki az adott cégben alapító, igazgató, törvényes és más képviselő, cégvezető, közgyűlési tag.

### III. AZ IGÉNYLÉS

**Az igényléshez szükséges dokumentáció:**

- az előírt nyomtatványon kitöltött igénylés, üzleti tervvel,
- az illetékes hatóság bejegyzéséről szóló határozatának fénymásolata, ha az igénylő nem a Cégbejegyzési Ügynökségnél (APR) lett bejegyezve; ha a tevékenységet a munkáltató székhelyén kívül (kihelyezett telephelyen), illetve kihelyezett szervezeti egységben folytatják, az erre vonatkozó bizonyítékkal, a törvénynek megfelelően,

- tevékenység folytatásáról szóló döntés fénymásolata (csak ha a munkáltató főtevékenysége mellett más tevékenységet is folytat, melyekre nincs bejegyezve a cégjegyzéket vezető ügynökségnél/nem szerepel az illetékes hatóság határozatában, és amelyre a munkanélkülieket foglalkoztatni tervezi),
- amennyiben a dolgozók létszáma nyugdíjba vonulás, alkalmazott halála, felmondása vagy a határozott idejű munkaszerződésének lejárta miatt csökkent, arról megfelelő bizonyítékot kell szolgáltatni.

A feltételek teljesülését a nemzeti szolgálat a hivatalos nyilvántartásokban szereplő adatokba történő betekintéssel ellenőrzi.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fenntartja a jogot arra, hogy a pályázóktól más, az igénylések elbírálásában szerepet játszó bizonyítékokat is kérjen.

### **Az igénylés módja**

Az üzleti tervvel ellátott kérelmet közvetlenül a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat illetékes szervezeti egységének kell benyújtani, illetve postán vagy elektronikus úton továbbítani az arra előírt formanyomtatványon, amely a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókkintézetében igényelhető, vagy letölthető a nemzeti hivatal [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs), vagy az önkormányzat [www.subotica.es.gov.rs](http://www.subotica.es.gov.rs) honlapjáról.

## **IV. A DÖNTÉSHOZATAL**

A támogatás jóváhagyásáról szóló határozat a ranglista és a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleménye alapján lesz meghozva, a felhívásban közölt feltételek teljesülésének és a mellékelt dokumentáció meglétének ellenőrzése és a munkáltató igénylésének pontozása után, az igénylés benyújtását követő 30 napon belül. Kivételesen, azok az igénylések, amelyek teljesítik a pályázati követelményeket, de az említett határidőben nem kaptak pozitív elbírálást, ismételten elbírálhatók, ha arra a feltételek adottak.

**A munkaviszony létesítésének dátuma nem lehet a támogatás jóváhagyásáról szóló döntés dátumánál korábbi, de az alkalmazásnak legkésőbb a támogatási szerződés aláírásáig meg kell történnie.**

A Nemzeti szolgálat és Szabadka város az igénylésekről döntve felméri az üzleti tervvel ellátott igénylésben feltüntetett személyek számának indokoltságát. A támogatással érintett új dolgozók aránya a meglévő alkalmazottak számához képest legfeljebb 5:1 lehet.

**PONTOZÁSI LISTA - A NEHEZEN FOGLALKOZTATHATÓ MUNKANÉLKÜLIEK  
FOGLALKOZTATÁSÁRA SZOLGÁLÓ TÁMOGATÁS**

Kritériumok		Pontszám	
1. A munkáltató azon tevékenysége, melynek keretében új dolgozókat foglalkoztatna	Termelés, kisipar, egészségügyi és szellemi szolgáltatások	15	
	Szolgáltatóipar, egyéb szolgáltatások és építőipar	8	
	Szállodák, éttermek és más szolgáltatások	5	
	Egyéb	0	
2. A tevékenység folytatásának időtartama	Több mint három év	10	
	Egytől három év	8	
	Kevesebb mint egy év	5	
3. Korábban igénybe vett támogatások	Az igénylőnél foglalkoztatottak százalékaránya*	Az alkalmazottak több mint 50%-a	15
		Legfeljebb 50%	10
		Nem volt foglalkoztatás	0

	A munkáltató korábban nem vette igénybe a nemzeti szolgálat támogatásait**	20
4. Korábban igénybe vett önfoglalkoztatási támogatások	A nemzeti szolgálat önfoglalkoztatási támogatását igénybe vevő munkáltató***	5
5. A munkáltató alkalmazottainak száma az előző három hónapban	Munkavállalók számának növelése	10
<b>MAXIMÁLIS PONTSZÁM</b>		<b>60</b>

\*A „Foglalkoztatott személyek aránya” a 2022., 2023. és 2024. években meghirdetett támogatásokra vonatkozik, melyeket egészében vagy részben a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezett és finanszírozott, és ezen azoknak a dolgozóknak a számarányát kell érteni, akik a támogatás szerződéses kötelezettségének lejártától számított 180. napon a kérelmezőnél munkaviszonyban álltak azon személyek számához viszonyítva, akikre a pályázó a támogatást igénybe vette. Az erre vonatkozó adatokat a Nemzeti szolgálat fogja ellenőrizni.

\*\*A „Munkáltató, aki korábban nem vette igénybe az NFSz támogatásait” tétel a 2022., 2023., 2024. és 2025. években meghirdetett támogatásokra vonatkozóan, melyeket teljes egészében vagy részben a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezett és finanszírozott. Az erre vonatkozó adatokat a nemzeti szolgálat fogja ellenőrizni.

\*\*\*A „Munkáltató, aki igénybe vette az NFSZ támogatásait” tétel a 2022., 2023. és 2024. években meghirdetett támogatásokra vonatkozik, melyeket teljes egészében vagy részben a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezett és finanszírozott.

Ha több pályázó azonos pontszámot ért el, az igénylések a benyújtásuk időrendjében lesznek elbírálva.

A jóváhagyott támogatások jegyzéke az illetékes fiókintézet hirdetőabláján lesz közzé téve.

## V. SZERZŐDÉSKÖTÉS

A nemzeti szolgálat fiókintézetének igazgatója a nemzeti szolgálat igazgatójának felhatalmazásával, Szabadka város polgármestere, és a pályázó a döntés napjától számított 45 napon belül szerződést köt, amely szabályozza a kölcsönös jogokat és

kötelezettségeket, és amelynek alapján az eszközöket folyósítják. Kivételesen, ha a döntéshozataltól a naptári év végéig kevesebb mint 45 nap maradt, a szerződést az adott év végéig kell megkötni.

#### **A szerződéskötéshez szükséges iratok:**

- bizonyíték az alkalmazni kívánt személyek határozatlan időre, a törvénynek megfelelően teljes munkaidővel való foglalkoztatásáról (a munkaszerződés másolata); **a munkaviszony a támogatás jóváhagyásáról hozott határozat után létesíthető** – a szerződés megkötésekor,  
A nemzeti szolgálat ellenőrzi, hogy a munkáltató bejelenti-e azokat a személyeket a kötelező társadalombiztosításra, kiknek foglalkoztatásáért támogatásban részesül.
- a szerződéses kötelezettségek teljesítésének biztosítékai,
- igazolás a váltóbejegyzési kérelem kézhezvételéről (jogi személyek esetében),
- kereskedelmi banknál nyitott folyószámlára érvényes aláírási címpéldány fénymásolata, amely számlára a jóváhagyott támogatás folyósítva lesz,
- a kedvezményezett cég felelőse/kezes személyi igazolványának fénymásolata/leolvasott adatai és
- egyéb bizonyítékok, a kezes jogállásától függően.

**A szerződés megkötése céljából az igénylő a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítésének biztosítására köteles megfelelő biztosítékot átadni, ami:**

#### **1. Vállalkozók esetében:**

- a jóváhagyott legfeljebb **4.500.000,00 dinár** összegre – a kedvezményezett által kibocsátott két azonos blanco idegen váltó két kezessel és váltónyilatkozattal,
- a jóváhagyott **4.500.001,00 dinár vagy azt meghaladó összegre** - banki garancia a jóváhagyott összegnek megfelelő értékben, ami a kiadásától számított 18 hónapig érvényes.

#### **2. Jogi személyek esetében:**

- a jóváhagyott **4.500.000,00 dinárig** terjedő összegre – két azonos blanco saját váltó váltónyilatkozattal;
- a jóváhagyott **4.500.001,00 dinár vagy azt meghaladó összegre** - banki garancia a jóváhagyott összegnek megfelelő értékben, ami a kiadásától számított 18 hónapig érvényes.

Kezes lehet minden cselekvőképes természetes személy, aki határozatlan idejű munkaszerződéssel áll alkalmazásban, vagy önálló tevékenységet folytató személy

(vállalkozó), illetve külön törvénynek megfelelően önálló tevékenységet folytató személy (pl. ügyvéd, közjegyző, végrehajtó stb.), nyugdíjas.

## VI. A SZERZŐDÉSBE FOGALT KÖTELEZETTSÉGEK ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац – корисник субвенције **дужан је да:**

- azokat a személyeket, akikre a támogatást elnyerte és akikkel határozatlan időre szóló munkaszerződést kötött, a törvénynek megfelelően munkaviszonyban tartani, minek során a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítését a nemzeti szolgálat 12 hónapig követi; abban az esetben, ha annak a dolgozónak a munkaviszonya megszűnik, aki után a támogatást kapta, a munkáltató köteles a munkaviszony megszűnését követő 30 napon belül határozatlan idejű munkaszerződést kötni egy másik, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézete által nyilvántartott, nehezebben foglalkoztatható munkanélkülivel, a pályázati felhívásban leírtaknak megfelelően, és azt a személyt a szerződésben foglalt időszak letelte után még legalább annyi ideig foglalkoztatni, ami megfelel a személycseréig eltelt időnek; kivételesen egy foglalkoztatott felcserélhető más, a nehezen foglalkoztatható személyek kategóriájába tartozó olyan munkanélkülivel, aki után a jóváhagyottnál nagyobb támogatás adható, de a nemzeti szolgálat és Szabadka város nem kötelesek kifizetni a különbséget a támogatás összegében; **a programba/cserébe történő bekapcsolás előtt a nemzeti szolgálat megvizsgálja, hogy a munkanélküli teljesíti-e a törvénnyel és ezen pályázati felhívással előírt feltételeket,**
- rendszeresen kifizetni az adót és a kötelező társadalombiztosítási járulékokat, a törvénnyel összhangban,
- az alkalmazott személyeket nem adhatja át más munkáltatónak,
- a szerződéses kötelezettségek megvalósításának időszakában megtartani azokat a személyeket, akik után támogatásra jogosult, annak a helyi önkormányzatnak a területén, ahol jogot szerzett a támogatásra,
- a szerződés időtartama alatt tevékenységét Szabadka város területén folytatni,
- lehetővé tenni a nemzeti szolgálat számára, hogy figyelemmel kíséresse a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítését és betekintszen a tevékenység folytatásába,
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnak bizonyítékokat szolgáltatni a szerződésbe foglalt kötelezettségek teljesítéséről;
- értesíteni a Nemzeti szolgálatot a szerződés teljesítésére kiható minden változásról, annak beálltát követő 8 napon belül.

Amennyiben a kedvezményezett nem teljesíti, vagy csak részben teljesíti a szerződésben foglalt kötelezettségeit, a támogatás egészét vagy arányos részét a folyósítás napjától számított, törvénnyel előírt késedelmi kamattal megnövelt összegben vissza kell fizetnie.

## **VII. A SZEMÉLYI ADATOK VÉDELME**

A nemzeti szolgálatnak átadott valamennyi személyi adat kizárólag a nyilvános felhíváson való részvétel céljaira lesz felhasználva, a személyi adatok védelméről szóló törvénynek megfelelően.

A személyes adatokhoz csak a nemzeti szolgálatnak arra jogosult, a személyes adatok bizalmas kezelésére kötelezett munkatársai férhetnek hozzá, és azokat harmadik személynek nem adják ki, kivéve, ha ez a pályázat végrehajtásának ellenőrzése és értékelése, illetve az intézkedés foglalkoztatásra gyakorolt hatásainak ellenőrzése és nyomon követése érdekében szükséges.

A Nemzeti szolgálat a személyes adatokat a törvénnyel előírt határidőig őrzi, a megfelelő műszaki, szervezési és személyi intézkedések alkalmazásával. Azok a személyek, akiknek az adatait kezelik, jogosultak adataikhoz hozzáférni, azokat helyesbíteni és törölni, korlátozhatják adataik kezelését, és joguk van kifogást emelni és panaszt tenni a közérdekű információkért és a személyes adatok védelméért felelős biztosnál.

## **VIII. EGYÉB INFORMÁCIÓK**

A támogatási programról, a nem támogatható tevékenységekről a nemzeti szolgálat szabadkai fiókintézete 024/644-615 telefonszámán, vagy a nemzeti szolgálat [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs) honlapján és a szabadkai önkormányzat [www.subotica.ls.gov.rs](http://www.subotica.ls.gov.rs) honlapján lehet tájékoztatást kapni.

A nyilvános felhívás a sajtóban történő közzététel napjától az eszközkert kimerítéséig, de legkésőbb 2025. augusztus 31-éig tart.